

ORGANIZACIÓN DE MUJERES LA VIVERISTAS DE SALAMANCA (OMURVI)

PROPUESTA PARA EL PLAN DE ACCIÓN DE CONTINUIDAD DE LOS PRODUCTOS Y LOGROS ALCANZADOS PARA LOS PROYECTOS COMUNITARIOS

1. ANTECEDENTES

La idea de ser Mujeres Viverista surge a través de un proyecto auspiciado por la Agencia de Cooperación Española (AECI), este proyecto tenía diferentes componentes, uno de ellos era la reforestación con 50,000 plántones y nos organizamos para hacer frente a esta demanda.

El proyecto planteaba reforestar la cuenca cual?, de esta manera surge la organización y asumimos esta responsabilidad. Iniciamos con obtener nuestra propia identidad como organización de mujeres Viverista. Iniciamos con 18 mujeres y asumimos el compromiso de satisfacer una demanda de 50,000 plántones.

Durante todo el proceso productivo recibimos mucha capacitación en diversos temas como por ejemplo: Organización, contabilidad, preparación de un vivero, manejo de vivero, cuidados del vivero. Logramos producir y vender los 50.000 plántones de diversas especies y en su mayoría nativas, contábamos con todas las herramientas e insumos básicos para seguir creciendo. Pero por conflicto de intereses entre las organizaciones que pertenecíamos al proyecto, nuestro grupo abandonó el área de trabajo e iniciamos a gestionar la compra de otro terreno.

En el año de 1999 obtuvimos personería jurídica del MIDA, a través del departamento de Desarrollo Rural.

En el año 2006 participamos en las convocatorias del Fondo Chagres, administrado por Fundación Natura, preclasificamos e iniciamos un proceso de capacitación relacionado a la formulación del la idea del Proyecto, a finales del año terminamos la formulación y firmamos convenio relacionado al proyecto e iniciamos a ejecutarlo el 2 de enero 2007 al 30 de junio de 2008 (tiempo de duración de 18 meses).

Al finalizar el proyecto, realizamos una evaluación grupal de los productos y resultados logrados, uno de los éxitos más importantes fue superar la meta de producción de 20,000 plántones que nos propusimos, logrando producir 31,500 plántones. Aumentamos la confianza en nuestros demandantes, estableciendo contactos con potenciales empresas reforestadoras, generamos capacidad local en nuestras asociadas, adquirimos infraestructura clave en la organización (oficina, tanque de reserva de agua, motobomba, entre otras).

Como organización, en el último periodo hemos realizado diversas actividades que fortalecen la membresía de la organización.

- Coordinar y ejecutar los trabajos en campo en el vivero, compras de insumos y equipos de la organización.
- Participar en eventos que buscan fortalecer la membresía del grupo.
- Buscar mercados en Panamá y gestionar convenios de compra – venta.

- Gestionar y coordinar los apoyos técnicos, las asesorías técnicas, contratos, convenios con diversas instituciones, ONG's y personas naturales en apoyo al cumplimiento de la Misión y Visión del grupo.
- Mantener la estrecha coordinación con otras organizaciones de productores del área, escuela y autoridades locales.
- Participación activa en la red de Cadena Verde (que es esto, explicar en una línea????).
- Participación activa en el Comité de Feria de Salamanca.

En el año de 2009, trabajaron su visión, misión y valores:

VISIÓN: Ser una organización de mujeres líderes en la recuperación de los bosques nativos de nuestra provincia y en especial de la comunidad de Salamanca y el Parque Nacional Chagres, a través de la reforestación con especies nativas.

MISIÓN: Somos pioneras en la producción y ventas de árboles maderables de especies: nativas, frutales, ornamentales y abonos orgánicos. Brindamos productos de buena calidad, garantizando la puntualidad y en un precio justo a nuestros clientes y socios. Y además brindamos capacitación a la comunidad, relacionada con la recuperación de los bosques.

VALORES: Amor, Responsabilidad, Puntualidad, Honestidad.

Objetivo a Largo Plazo de la Organización:

La Comunidad de Salamanca, y zonas aledañas han mejorado la calidad de vida y del ambiente mediante la implementación de proyectos socio-económicos ambientales.

Objetivos del Proyecto ejecutado:

Las mujeres viveristas de Salamanca mejoran su economía y el ambiente del lugar con la venta local de plántones nativos.

Objetivos específicos:

1. Las Mujeres Viveristas de Salamanca tienen establecido un vivero de especies nativas.
2. Las Mujeres Viveristas de Salamanca tienen convenios de venta de plántones con reforestadores del área, organizaciones y ANAM.
3. Las Mujeres Viveristas fortalecen y consolidan su organización en la gestión de proyectos socioeconómicos.
4. Las Mujeres Viveristas logran que ANAM y Fundación Natura faciliten la asistencia técnica y financiera al proyecto de acuerdo a la planificación del mismo.

2. OBJETIVOS DEL PLAN DE ACCIÓN:

Identificar acciones de seguimiento que permitan dar continuidad a los productos y logros alcanzados por el Proyecto: “Vivero Forestal de Especies Forestales Nativas. Con el fin fortalecer la gestión técnica, administrativa y productiva de la organización y así seguir siendo más competitiva en el mercado.

3. PRODUCTOS DE CONTINUIDAD

Descripción del los Productos Planteados en el Proyecto	Evaluación de alcance en relación al objetivo	Acciones para mantener, cambiar o mejorar	Tareas	¿Cuándo?	¿Cuánto me cuesta?	¿Quién lo hace?
1. Vivero de al menos 20,000 plántones en un área de 200 m ² en un período de 1 año – Obj # 1	Excelente, se logró sobrepasar la meta, se aprendieron mejores elementos técnicos, se conoció mejor el mercado y las limitaciones del negocio.	Se debe mantener y mejorar todas las referentes a la planificación del mercadeo, alianzas, convenios de manera que se garantice un mercado seguro de nuestros productos. Hay que mejorar: El sistema de registros de producción y venta, y aprenderse los nombres científicos.	Son múltiples desde la adquisición de las semillas, preparación de los sustratos, siembra, mantenimiento y venta de los productos.	Diariamente, intensificando las actividades en los meses de marzo – hasta diciembre.	El costo de un plantón oscila desde 0.07 ctvs hasta 0.15 ctvs depende del empeño grupal y las facilidades de la semilla.	Todo el grupo ya que se maneja el concepto del que no trabaja no recibe dinero. Persona responsable del departamento de producción: Lilia, Dalia, Gilberto.
2. Convenios con actores interesados – Obj # 2	Regular: los convenios parten de una relación de confianza y de trabajo anterior, la poca experiencia grupal limitó esta acción.	Se debe mantener y mejorar haciendo énfasis en los contratos de compra – venta, antes de iniciar la siembra. O seguir en la red de la alianza de la Cadena Verde.	Se trata de construir más relaciones comerciales, y hacer más visitas, reuniones a compradores y proveedores de materia prima.	Desde el mes de octubre – hasta febrero intensificar estas acciones y de esta manera planificar de marzo a septiembre.	El costo es el transporte, para la movilización ya sea en Panamá o Colón.	Persona responsable del departamento de mercadeo y comercialización: Arelis y Yarelis.

Descripción del los Productos Planteados en el Proyecto	Evaluación de alcance en relación al objetivo	Acciones para mantener, cambiar o mejorar	Tareas	¿Cuándo?	¿Cuánto me cuesta?	¿Quién lo hace?
3. Convenio para reforestar con interesados locales dentro del Parque Nacional Chagres– Obj #2	Regular: esta acción no tuvo sus efectos debido a las limitaciones para la reforestación comercial dentro del PNCH.	Se debe Cambiar el concepto de convenio. Se debe mantener el principio de venderles a los interesados en reforestar con fines ambientales.	Ninguna	Sin fecha	Nada	Nadie
4. Informes Técnicos , Financieros – Obj #3	Excelente: se propició una dinámica que favoreció la transparencia y la cohesión grupal.	Se debe mantener.	Llevar los libros contables al día.	Actualizarlos semanal mente, y mensual y rendir cuenta cada 4 meses al grupo.	Nada, solo el tiempo 2 horas semanales.	Xiomara/ Odalis
5. Plan de Manejo de Finca de las Mujeres Viverista de Salamanca – Obj #3	Excelente: se cumplió con definir el área y sus proyecciones de uso.	Se debe cambiar y planificar un área de cultivo - semilleros de ornamentales y maderables.	Planificar desde la siembra – hasta la obtención de plántulas.	Proyecto para el 2010 No es prioridad actualmente.	1000.000	Persona responsable del departamento de producción: Lilia. Dalia, Gilberto
6. Nuevas de ideas de proyectos para el 2008 – Obj #3	Excelente: el proyecto ha permitido que OMURVI se proyecte con nuevas ideas de proyecto a raíz de la dinámica desempeñada.	Se debe mantener y dar continuidad ya que ambas ideas de proyecto son necesarias y elementales para la actividad grupal de la organización.	Identificar potenciales financiadores, la misma es una tarea de la junta directiva de OMURVI.	Desde noviembre se planteó la primera idea de proyecto: Banco de Semillas Nativas.	Banco de semillas :20,000 proyecto de Quebrada el Chorro: 50,000	Junta Directiva
7. Documentos de Permisos	Regular: durante la ejecución del proyecto no se gestionó la	Se debe agilizar: la gestión de legalización del vivero de	Gestión ante ANAM.	Julio – Diciembre	10 viaje 2 personas x	Presidenta - Yarelis

Descripción del los Productos Planteados en el Proyecto	Evaluación de alcance en relación al objetivo	Acciones para mantener, cambiar o mejorar	Tareas	¿Cuándo?	¿Cuánto me cuesta?	¿Quién lo hace?
otorgados por la ANAM – Obj #4	legalización del vivero.	OMURVI.		cumplir con los requisitos.	20 cada viaje = 200.00	
8. Informe trimestral de visitas de asistencia técnicas por ANAM – Obj #4	Regular: se recibió visitas esporádicas poco sistemáticas – de parte de ellos faltó la asistencia técnica.	Cambiar	ninguna	-----	-----	-----

4. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Nº	Producto- continuidad	Actividades	AÑO: 1 2009											
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Vivero de al menos 50,000 plántones por año	Búsqueda de semilla												
		Preparación de sustratos, 1 vez x mes												
		Establecimiento de semilleros 1 vez al mes												
		Llenado de bandejas y bolsas.												
		Trasplante												
		Abonamiento												
		Mantenimiento – limpieza												
		Ventas												
2	Convenios o alianzas con actores interesados dentro y fuera del Parque	Reunión con la alianza de la cadena verde.												
		Gestión de proveedores de bolsas y semillas.												
3	Vivero legalmente reconocido por ANAM	Visitas de seguimiento al reconocimiento como vivero forestal - ANAM												
4	Establecimiento de un Banco de Semillas Nativas	Ajustar técnicamente el documento del perfil de proyecto.												

		Gestión de búsqueda de financiamiento al menos en una agencia.												
5	Proyecto de reforestación de la subcuenca quebrada El Chorro	Elaborar el primer acercamiento con las instituciones involucradas en el proyecto, ANAM, MINSA, JAAR, Comité de Salud.												
6	Informes técnicos y financieros de la organización al día.	Reuniones semanales y mensuales												
		Asambleas cuatrimestrales.												
		Asamblea Anual - elaboración del POA.												

Nº	Producto- continuidad	Actividades	AÑO: 2 2010											
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Vivero de al menos 70,000 plántones por año.	Búsqueda de semilla												
		Preparación de sustratos, 1 vez x mes												
		Establecimiento de semilleros 1 vez al mes												
		Llenado de bandejas y bolsas												
		trasplante												
		abonamiento												
		Mantenimiento - limpieza												
		ventas												
2	Convenios o alianzas con actores interesados dentro y fuera del Parque.	Reunión con la alianza de Cadena Verde												
		Gestión de proveedores de bolsas y semillas.												
4	Establecimiento de un Banco de Semillas Nativas.	Implementación del Banco de semilla, si se logra el financiamiento de al menos el 75%.												
5	Proyecto de reforestación de la subcuenca quebrada El Chorro.	Elaborar el primer perfil de proyecto en conjunto con la organización actores principales.												
		Gestión de financiamiento, seguimiento al mismo.												
6	Informes técnicos y financieros de la organización al día.	Reuniones semanales y mensuales.												
		Asambleas cuatrimestrales.												
		Asamblea Anual - elaboración del POA												

Nº	Producto- continuidad	Actividades	AÑO: 3 2011											
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Vivero de al menos 75,000 plantones por año.	Búsqueda de semilla												
		Preparación de sustratos, 1 vez x mes												
		Establecimiento de semilleros 1 vez al mes												
		Llenado de bandejas y bolsas												
		Trasplante												
		Abonamiento												
		Mantenimiento – limpieza												
		Ventas												
2	Convenios o alianzas con actores interesados dentro y fuera del Parque.	Reunión con la alianza de la cadena verde.												
		Gestión de proveedores de bolsas y semillas.												
4	Establecimiento de un Banco de Semillas Nativas.	Seguimiento a las actividades propias del banco de Semilla/ Manejo y mantenimiento.												
5	Proyecto de reforestación de la subcuenca quebrada El Chorro.	De adquirir el financiamiento la implementación del proyecto de acuerdo al cronograma propuesto por los diversos actores.												
6	Informes técnicos y financieros de la organización al día.	Reuniones semanales y mensuales.												
		Asambleas cuatrimestrales.												
		Asamblea Anual - elaboración del POA.												

5. PROGRAMA DE INVERSIÓN:

Productos o logros	Presupuesto	Año 1 -2009	Año 2 - 2010	Año 3 - 2011
▪ Vivero de al menos 50,000 plántones por año.	37,500 Autofinanciable	12,500 Autofinanciable	12,500 Autofinanciable	12,500 Auto financiable
▪ Convenios o alianzas con actores interesados dentro y fuera del Parque.	900.00 Gestión en Panamá -	300.00 Gestión mercadeo	300.00 Gestión mercadeo -	300.00 Gestión mercadeo
▪ Vivero legalmente reconocido por ANAM.	150.00 Gestión en ANAM – Colon	150.00 Seguimiento Transp./Alim.	00.000	00.00
▪ Establecimiento de un banco de Semillas Nativas.	20,000 Búsqueda de financiamiento	10,000 Búsqueda de financiamiento	10,000 Búsqueda de financiamiento	autofinanciable
▪ Proyecto de reforestación de la subcuenca quebrada El Chorro.	50,500	500.00 Gastos elaboración perfil del proyecto	50,000 Búsqueda de financiamiento	autofinanciable
▪ Informes técnicos y financieros de la organización al día.	720.00 Pago administradores 2 días x mes	240.00 Pago administradores	240.00 Pago administradores	240.00 Pago de administradores
TOTAL	109,770.00	23,690.00	73,040.00	13,040.00

6. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN SEGUIMIENTO

Personas que darán el seguimiento al plan de trabajo:

Departamento de Producción: Lilia, Dalia, Gilberto.

Departamento de Administración: Odalis, Xiomara.

Departamento de Comercialización: Arelis y Yarelis Ureña.

Departamento de Monitoreo y seguimiento: Bienvenida y Yaseer.

Mecanismos para llevar un control eficiente de las actividades.

- Reunión semanal (Lunes) de los coordinadores de departamento para revisar la planificación anterior y elaborar la planificación semanal (2 horas).
- Realizar reuniones (mensuales) de toda la organización para tomar decisiones en la marcha de los proyectos (½ día).
- Asamblea general (cuatrimestral) de toda la organización para revisar el estado actual de los proyectos y los estados financieros de la organización (1 día).
- Asamblea general (anual) con participación de todos los actores claves para la elaboración de un Plan Operativo Integral.
- Realizar evaluaciones antes, durante y después de la ejecución del plan.

7. IDENTIFICACIÓN DE POTENCIALES FUENTES DE FINANCIAMIENTO (QUIENES PUEDEN APOYAR PARA EL ALCANCE DE LAS ACCIONES DE CONTINUIDAD)

Productos	Fuente de financiamiento
1. Vivero de al menos 50,000 plántones por año	Autogestión local de OMURVI
2. Convenios o alianzas con actores interesados dentro y fuera del Parque	Autogestión local de OMURVI
3. Vivero legalmente reconocido por ANAM	Autogestión local de OMURVI
4. Establecimiento de un banco de Semillas Nativas	Búsqueda de Financiamiento: ACP, BARCA,
5. Proyecto de reforestación de la subcuenca quebrada El Chorro	Búsqueda de Financiamiento: FIS, ACP,
6. Informes técnicos y financieros de la organización al día	Autogestión local de OMURVI